



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 06.04.2023, klo 08:01 - 09:44

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

§ 16 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 17 Ilmoitusasiat

§ 18 Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja
Tom Boman
Katri Kuusikallio
Pekka Luuk, saapui 08:44

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Henry Berg, poistui 08:41
Hanna Graeffe (etäyhteys), valtuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 08:42
Petri Graeffe (etäyhteys), valtuuston puheenjohtaja, poistui 08:42
Pirjo Komulainen (etäyhteys), poistui 08:42
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Ismo Nöjd (etäyhteys), poistui 08:42
Tomi Passi (etäyhteys), poistui 08:42
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja, poistui 09:27
Jorma Piisinen (etäyhteys), valtuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 08:42
Kirsi Rinne, talousjohtaja
Mikko Taavitsainen (etäyhteys), hallituksen 1. varapuheenjohtaja, poistui 08:42
Willem van Schevikhoven (etäyhteys), hallituksen 2. varapuheenjohtaja, poistui 08:42
Laura Virkkunen (etäyhteys), poistui 08:42
Tiia Östberg (etäyhteys), poistui 08:42
Veronika Solovian, konsultti, MPS, (etäyhteys), saapui 08:06, poistui 08:39

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 16

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 11.4.2023 alkaen.

Kokouksen asiakohdassa § 18 henkilöstöjohtajan valinta myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 17

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 5, 27.01.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 9, 10.03.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 12, 20.03.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 15, 22.03.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 18, 06.04.2023

§ 18

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

JARDno-2022-215

Henkilöstöasiainjaosto, 27.01.2023, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

kaupunginjohtaja

Järvenpään kaupungin henkilöstöjohtajan virka on tullut avoimeksi vakituisen henkilöstöjohtajan irtisanoutuessa joulukuussa 2021. Henkilöstöjohtajan virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin ja palvelussuhdepäällikkö Henkilötiedot poistettuon toiminut vt.henkilöstöjohtajana siitä alkaen.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee henkilöstöjohtajan, ja näin ollen henkilöstöjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoille on kaksi kirjallista ennakkotehtävää. Ennakkotehtävät kohdistetaan kaikille hakijoille ja ne palautetaan hakemusten yhteydessä rekrytointijärjestelmä-Laurassa 23.2.2023 klo 15 mennessä.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- hakuaika 2.2.-23.2.2023 klo 15
- hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluun kutsuttavat 10.3.2023
- haastattelut 17.3.2023
- henkilöarvioinnit vko 12 (20.-22.3.2023)
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.4.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 17.4.

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös henkilöstöjohtajan viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin ja ennakkotehtävät, jotka ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että henkilöstöjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 2.2.-23.2.2023 klo 15.00
2. että henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin, ennakkotehtävät sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

Kokouskäsitely

Esittelijä kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen selosti asiaa.

Rekrytoinnin aikatauluun tehtiin seuraavat muutokset (muutokset lihavoitu);

- hakuaika 2.2.-23.2.2023 klo 15
- hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluun kutsuttavat 10.3.2023
- haastattelut **20.3.2023**
- henkilöarviointit vko 12 (**22.-24.3.2023**)
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.4.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 17.4.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen sekä aikatauluun tehtyjen muutosten mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 10.03.2023, § 9

Valmistelijat / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 27.1.2023 käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaika oli 2.2.-23.2.2023. Hakuajan päättymiseen 23.2. klo 15.00 mennessä henkilöstöjohtajan virkaa haki 21 henkilöä, joista 20 täytti kelpoisuusvaatimukset.

Henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet 27.2. sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin ja ennakkotehtäviin Laura-rekrytointijärjestelmään. Ennakkotehtävät kohdistettiin kaikille hakijoille ja ne palautettiin hakemusten yhteydessä Laura-rekrytointijärjestelmään. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 20.3.2023.

Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

IL



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 20.3.2023.

Käsittely:

Ennen asian käsittelyä vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren poistui esteellisenä kokouksesta klo 7.55.

Taloustoiminnan johtaja Kirsi Rinne toimii kaupunginjohtajan sijaisena ja osallistuu mukaan rekrytointiprosessiin ja haastatteluihin.

Esittelijä, kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen selosti asiaa ja esitteli hakijoiden ansiovertailua. Hakemusten, ennakkotehtävien ja ansiovertailun perusteella esittelijä ehdotti, että hakijoista neljä kutsutaan haastatteluun. Henkilöstöasiainjaosto oli yksimielisesti esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti

1. kutsua haastatteluun neljä hakijaa (aakkosjärjestyksessä); (henkilötiedot poistettu) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) sekä yksi hakija, joka ei halua nimeä julkistuuteen.
2. että hakijoista kolme haastatellaan 20.3. ja yksi hakija haastatellaan henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 22.3.2023.

Henkilöstöasiainjaosto, 20.03.2023, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Iiris Laukkanen
iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi
kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on käsitellyt 10.3.2023 kokouksessaan henkilöstöjohtajan virkaan hakeneiden ansiovertailun ja valinnut haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee henkilöstöjohtajan viran haastatteluihin valitut henkilöt ja päättää rekrytointiprosessin jatkotoimenpiteet.

Hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluihin on valittu neljä ansiointuneimpana pidettävää hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kolme



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

hakijaa 20.3.2023. Yksi haastattelu suoritetaan henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 22.3.2023, jonka jälkeen valitaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee henkilöstöjohtajan haastatteluihin valituista hakijoista neljä hakijaa.
2. päättää siirtää yhden hakijan haastattelun jatkokokoukseen 22.3.2023.
3. päättää soveltuvuusarviointiin lähetettävät henkilöt jatkokokouksessa 22.3.2023.

Käsittely:

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli neljästä haastatteluun valituista hakijoista kolme hakijaa. Yksi haastattelu siirrettiin pidettäväksi henkilöstöasiainjaoston jatkokokoukseen 22.3.2023.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 22.03.2023, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 10.3.2023 § 9 valinnut henkilöstöjohtajan haastatteluihin neljä henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastatteli 20.3.2023 neljästä hakijasta kolme hakijaa ja yksi haastattelu siirrettiin pidettäväksi henkilöstöasiainjaoston jatkokokoukseen 22.3.2023.

Henkilöstöasiainjaosto päättää hakemusten, ennakkotehtävien ja haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat. Päätösehdotus täsmentyy kokouksessa.

Hakumenettelyn aikataulu haastattelujen jälkeen;

- vko 13 soveltuvuusarviointien toteutus
- 27.3.2023 kaupunginhallitus kuulee soveltuvuusarviointiin lähetetyt hakijat
- 6.4.2023 henkilöstöasiainjaosto kuulee soveltuvuusarviointien tulokset ja tekee ehdotuksen henkilöstöjohtajan virkaan valinnasta. Kaupunginhallituksen jäsenet voivat osallistua kuulemaan arviointien tulokset.
- 17.4.2023 kaupunginhallitus valitsee henkilöstöjohtajan



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. suorittaa jatkokokoukseen siirretyn yhden hakijan haastattelun.
2. päättää hakemusten, ennakkotehtävien ja haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

Käsittely:

Henkilöstöasiainjaosto on haastatellut hakijoista neljä hakijaa; 20.3. kolme hakijaa ja yhden hakijan tässä 22.3. jatkokokouksessa. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä ehdotti, että hakemusten, ennakkotehtävien ja haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointiin lähetetään seuraavat kaksi hakijaa (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu)

Henkilöstöasiainjaosto oli yksimielisesti esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. suoritti jatkokokoukseen siirretyn yhden hakijan haastattelun.
 2. päätti hakemusten, ennakkotehtävien ja haastattelujen perusteella lähettää soveltuvuusarviointiin kaksi hakijaa (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu)
-

Henkilöstöasiainjaosto, 06.04.2023, § 18

Valmistelija / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

kaupunginjohtaja

Henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 2.2.-23.2.2023. Määräaikaan mennessä virkaan haki 21 hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 10.3.2023 § 9 valinnut henkilöstöjohtajan haastatteluihin neljä henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastatteli kolme hakijaa 20.3.2023. Yksi haastattelu suoritettiin henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 22.3.2023, jonka jälkeen haastattelujen, hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella valittiin soveltuvuusarviointiin lähetettäväksi kaksi hakijaa.

Henkilöstöjohtajan rekrytointi on edennyt henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle kokoukseen 17.4.2023. Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessaan henkilöarvontien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle henkilöstöjohtajaksi valittavan henkilön.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. henkilöstöjohtajan virkaan valittavan henkilön.
2. viran hoidon aloitus 1.6.2023 tai sopimuksen mukaan.
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. henkilöstöjohtajan virkaan valitun koeajaksi kuusi kuukautta.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että henkilöstöjohtajan viran kokonaispalkka on 6781,63 € ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Kokouskäsitely

Konsultti Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140)/MPS esitteli kärkihakijoiden soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 8.06-8.39.

Kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto osallistuivat kuulemaan arvioinnin tuloksia ja poistuivat kokouksesta tulosten esittelyn jälkeen klo 8.42.

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki ehdotuksen, että tehtävään valitaan Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140) ja varalle Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140).

Pepe Makkonen teki muutosehdotuksen ja ehdotti, että virkaan valitaan Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140) ja varalle Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140). Pekka Luuk kannatti muutosehdotusta.

Puheenjohtaja totesi henkilöstöasiainjaoston hyväksyneen äänestyksen jälkeen esittelijän tekemän päätösehdotuksen äänin JAA 3 (Tuija Kuusisto, Katri Kuusikallio, Tom Boman) EI 2 (Pepe Makkonen, Pekka Luuk).

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. valita henkilöstöjohtajaksi Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140) ja varalle Henkilötiedot poistettu (Kuntalaki § 140).
2. viran hoidon aloitus sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. henkilöstöjohtajan virkaan valitun koeajaksi kuusi kuukautta, joka
lasketaan alkaneeksi viran hoidon aloittamisesta lukien.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päätti, että henkilöstöjohtajan viran kokonaispalkka on
6781,63 € ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Tiedoksi

KH



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§18

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).